Вопрос: Меня взяли на работу, однако трудовой договор не заключили, тем самым лишили возможности в дальнейшем получать достойную пенсию. Существует ли ответственность за не заключение работодателем трудового договора с работником .

Ответ: статьей 5.27. Трудового кодекса РФ предусмотрена ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Согласно ч. 3. вышеуказанной статьи уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Заместитель прокурора района О.В. Праведников