Отказ в трудоустройстве инвалида

В соответствии с ч. 2 ст.7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

В соответствии со ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе, в том числе, соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

В соответствии со ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

При этом, согласно п. 19 Порядка установления в организациях Тюменской области квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, утвержденного Постановлением Правительства Тюменской области от 28.09.2015 N 456-п (ред. от 18.03.2016) «Об определении порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Тюменской области», Центры занятости населения выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями.

Таким образом, отказ в трудоустройстве инвалидов, направленных Центром занятости на квотируемые рабочие места для инвалидов в соответствии с заявленными сведениями о потребности в работниках со стороны работодателя, является неправомерным, так как при направлении работника– инвалида на работу учитываются профессиональными возможностями инвалидов и их трудовые рекомендации.

Законом предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от 5 до 10 тысяч рублей на должностных лиц работодателя за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, а так же за неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (ч.1 ст. 5. 42 КоАП РФ).

Помощник прокурора Касторенского района Ю.Ю. Харченко